





zet je op weg naar verandering.


omvorming biedt interactieve vormingen, begeleidingen of coachingstrajecten aan rond diverse thema's voor iedereen die werkt met kinderen, gezinnen, bejaarden, cliënten of patiënten.



Aanbod voor de ouderenzorg

-  **Mondje toe?** Hoe reageer je als een bewoner jou iets in vertrouwen vertelt? Wat als je toevallig getuige bent van een vertrouwelijke conversatie tussen twee familieleden? Wat als je merkt dat twee bewoners het wel heel goed met elkaar kunnen vinden? Vertel je dit aan jouw collega's, leidinggevende, andere bewoners, familie, ...? In deze vorming staan we stil bij wat je aan wie kan vertellen. Hoe ga je een delicaat onderwerp aanbrengen? Hoe reageer je tegen de bron? We gaan aan de slag met concrete cases en diverse werkvormen in deze interactieve vorming.
-  **En dan is er ook nog ... familie!** Bewoners en cliënten zijn niet jouw enigste klanten. Hun familie speelt ook een belangrijke rol in het zorgproces, maar zij reageren niet altijd zoals we verwachten. In deze sessie bekijken we vanuit jullie praktijk de rol van de familie, hoe we kunnen omgaan met hun reacties, hoe we de zorg kunnen delen ...
-  **Zet je talent samen in.** Je talent kunnen inzetten in je werk geeft energie én ruimte om te schitteren. Soms kennen we ons talent, soms nog niet (genoeg). Wie is er goed in detailzorg, wie is er creatief, bij wie kunnen bejaarden of familieleden terecht met hun verhaal, bij wie leren de stagiaires het meest, wie ...? Samen gaan we op zoek naar IEDERS talent, om dit dan te verzilveren in het team.
-  **Ik wil zo samenwerken! En jij?** Jij wil 's middags graag samen eten. Je collega wil graag elke vrijdag iets gaan drinken, jij vindt dat je alles gewoon moet zeggen, een ander ... Zoveel verschillen binnen één team. Hoe kunnen we toch succesvol zijn als team. Aan de hand van vijf stelregels bekijken we de eigen samenwerking en gaan we op zoek naar verbeterpunten bij onszelf en in het team.



-  **Spelend samenwerken.** Aan de hand van samenwerkingsspelen worden de verschillende rollen binnen het team duidelijk. De rollen die naar boven komen, geven materiaal om over te praten en op zoek te gaan naar talenten en allergieën. In een tweede deel bespreken we die talenten en allergieën om zo de kracht en de zwakte van elkaar en van onszelf te leren kennen. Tenslotte gaan we samen aan de slag om elkaar te versterken in onze samenwerking.
-  **Sterk, sterker, sterkst!** Kunnen opkomen voor je ideeën, rechten, mening, gevoelens ... wat zouden we dat graag allemaal kunnen. In deze sessie gaan we samen op zoek naar momenten waar dit wel goed lukt om zo te ontdekken hoe we deze positieve ervaring kunnen inzetten in situaties waar we ons minder sterk voelen. We staan ook stil bij zelfvertrouwen hebben, grenzen aangeven en feedback geven.
-  **Hoera, een stagiair!** Stagiaires, een last of een lust? Wij kiezen samen met jullie voor het laatste! Met alle betrokken teamleden zoeken we naar een stage-aanpak waar zowel de stagiair als de vaste medewerkers beter van worden: hoeveel stagiaires kunnen we aan, wat houdt het mentorschap allemaal in, hoe onthalen we onze stagiaires, welke leeransen kunnen we hen bieden en hoe volgen we op?
-  **Onze waarden in de praktijk.** De organisatiewaarden bepalen waar we voor staan, maar hoe kunnen we ze zichtbaar maken in onze organisatie en ervoor zorgen dat ze doorleefd worden door iedereen? Over alle functies en teams heen denken we hierover na met als resultaat een mooie visualisering van de waarden.